

育児と仕事の両立支援：育児休業等取得率 男女ともに 2 年連続 100% ～くるみんプラス認定企業に～

トヨタテクニカルディベロップメント株式会社（本社：愛知県豊田市、代表取締役社長執行役員：香川 佳之、／以下、当社）は、2022 年に「[『育児と仕事の両得』宣言](#)」、2023 年に「[男性育休 100%宣言](#)」を行い、独自の育児支援の取り組みを進めてまいりました。また、不妊治療と仕事の両立にも取り組み、多様な従業員の活躍を支援しています。

これらの取り組みが評価され、当社は 4 月 14 日に、厚生労働大臣より「くるみんプラス」(※)の認定を受けました。

＜育児と仕事の両立支援の主な取り組み＞

① 子育て支援施策

- ・ファミリーワーキング： 従業員が 5 歳以上の子どもを連れて出勤し、子どものそばで仕事をする働き方。祝日(当社カレンダーでは稼働日)および、学校の長期休みに開催。
- ・従業員への情報発信： 社内イントラネットにガイドブックを掲載し、心構えや社内外の制度について発信。

② 育児に利用できる特別有給休暇

- ・プレ子育てサポート休暇： 妊婦およびそのパートナーの従業員が妊婦検診に利用可能(上限 14 日)。人事による制度説明会への参加および、今後の子育て・ライフ/キャリアプランなどについて夫婦で対話したシートの提出で取得可能。
- ・子育てサポート休暇： 3 歳以下の子どもを持つ従業員が、子どもの看護などに利用可能(上限 10 日/年)。
- ・ハッピーベビー休暇： 子どもが出生した男性従業員および養子を迎えた従業員が対象(子どもの出生から 8 週間に、最大 20 日間取得可能)。

③ 育児休業前後の支援

- ・育休復職プログラム： 産休・育休前、復職後に本人・職場上司・人事で面談し、スムーズな復職とキャリア形成を支援。

＜当社の育児休業等の取得者数と取得率の推移＞

年度	男性	女性
2024 年度	26 名 (100%)	12 名 (100%)
2023 年度	18 名 (100%)	11 名 (100%)
2022 年度	13 名 (76.5%)	7 名 (100%)

※ 育児休業の取得者および「ハッピーベビー休暇」の取得者の合計。

＜不妊治療と仕事の両立支援＞

不妊治療に利用できる特別有給休暇「ケア休暇」の導入や、全従業員を対象にしたe-Learningによる理解促進など、不妊治療と仕事の両立支援に取り組んでいます。

当社は、育児と仕事の両立から一歩先の『育児も仕事も楽しむ』ことができ、さらに不妊治療と仕事の両立を支援することで、より多様な人財が活躍できる会社を目指し、全ての従業員がイキイキと働ける環境を提供してまいります。

（※）「くるみんプラス」とは

次世代育成支援対策推進法に基づき、子育てサポート企業として厚生労働大臣の認定を受ける「くるみん」の基準と、不妊治療と仕事との両立に積極的に取り組む「プラス認定」の基準の、両方を満たした認定のこと。



以 上

【トヨタテクニカルディベロップメント株式会社 会社概要】

設立： 2006 年 4 月
 所在地： 愛知県豊田市花本町井前 1 番地 9
 代表者： 代表取締役社長執行役員 香川 佳之
 事業内容： **IP（知的財産）事業**
 調査・技術動向解析、外国出願・権利化（特許・意匠・商標）、翻訳・通訳
計測シミュレーション事業
 計測機器・装置の開発／製作、装置・設備の企画／計画立案、
 モデルベース開発ソリューションの提案／提供、計測機器の校正／検査／修理、
 次世代事業の開発支援
 出資比率： トヨタ自動車株式会社 100%出資
 URL： <https://www.toyota-td.jp/>

